



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica

**OGGETTO:** Procedura per affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 e s.m.i., per un service completo e strumentazione adeguata per la copertura audio/video/foto durante l'evento organizzato in occasione del corso di formazione "Ma perché tanto odio? Informazione, media e antiziganismo in Italia" e in particolare per la giornata del 28 novembre 2019 con la sessione "L'informazione incontra (davvero) Rom e Sinti", e per quella del 29 novembre 2019 "Istituzioni, giovani e processi partecipativi: un antidoto alla discriminazione" che si terranno presso la Città dell'Altra Economia, Roma. **Determina a contrarre CIG 81104803D3.**

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri";

**VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303, "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

**VISTO** il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";

**VISTO** il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante "Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni, di cui all'art. 29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n. 39" (di seguito UNAR) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il D.P.C.M. 1 ottobre 2012, recante "Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri", registrato alla Corte dei conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

**VISTO** l'art. 16 del citato D.P.C.M. 1 ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le Pari Opportunità è "la struttura di supporto al Presidente che opera nell'area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione";

**VISTA** la direttiva del Segretario Generale in data 17 settembre 2018 per la formulazione delle previsioni di bilancio della Presidenza del Consiglio dei ministri per l'anno 2019 e per il triennio 2019-2021;

**VISTO** il D.P.C.M. del 19 dicembre 2018 concernente l'approvazione del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno finanziario 2019;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2018, n. 145. Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31 dicembre 2018 (Suppl. Ordinario n. 62/L). "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 31 dicembre 2018 recante "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e per il triennio 2019 – 2021";

**VISTA** la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le Pari Opportunità anno 2019 del 1 marzo 2019, a firma del Sottosegretario di stato pro tempore con delega alle pari opportunità, registrata dalla Corte dei conti al n. 606, in data 14 marzo 2019;

**VISTO** il D.P.C.M. 8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le pari opportunità, con efficacia a decorrere dall'8 maggio 2019, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, al n. 880;

**VISTO** il D.P.C.M. del 17 giugno 2019, registrato dalla Corte dei conti il 2 luglio 2019 al n. 1410, che conferisce al dott. Triantafillos Loukarelis l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.R. 4 settembre 2019, con il quale la professoressa Elena Bonetti è stata nominata Ministro senza portafoglio, registrato alla Corte dei conti il 6 settembre 2019, al n. 1806;

**VISTO** il D.P.C.M. 5 settembre 2019 recante "Conferimento di incarichi ai Ministri senza portafoglio" che attribuisce alla professoressa Elena Bonetti l'incarico nelle materie per le pari opportunità e la famiglia registrato alla Corte dei conti il 6 settembre 2019, al n. 1807;

**VISTO** il D.P.C.M. del 2 ottobre 2019, registrato alla Corte dei conti in data 8 ottobre 2019 al n. 1956, che conferisce l'incarico di Capo del Dipartimento per le pari opportunità alla dott.ssa Paola Paduano, dirigente di prima fascia, consigliere del ruolo della Presidenza del consiglio dei ministri, e contestualmente la titolarità del centro di responsabilità n. 8 "Pari Opportunità" del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTA** la Circolare del Segretario Generale prot. USG n. 6759 dell'1/10/2018 inerente aspetti operativi dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica – UNAR;

**VISTO** il decreto del Capo Dipartimento per le Pari opportunità Cons. Paola Paduano, Rep. 94 dell' 11 ottobre 2019, vistato dall'UBRRAC al n. 3144/2019 del 16 ottobre 2019, che assegna al dott. Triantafillos Loukarelis, Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR) del Dipartimento per le Pari Opportunità, la gestione delle risorse finanziarie, le autorizzazioni alle missioni nazionali e internazionali per il personale dell'UNAR, nonché i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 537, Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il D.Lgs. 50/2016 recante "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE" e s.m.i.;

**VISTO** il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il D.P.C.M. del 23 febbraio 2018 registrato alla Corte dei Conti n. 438, con il quale è stato modificato l'art. 50, comma 8, lett. c) del Regolamento di autonomia contabile e finanziaria della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativamente alla soglia per gli affidamenti diretti;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56, recante "Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50";

**VISTE** le Linee Guida n. 3, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni» approvate dall'ANAC con delibera n. 1096 del 26 ottobre 2016 e aggiornate al d.lgs. 56 del 19/4/2017 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre 2017;

**VISTE** le Linee Guida n. 4, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", approvate dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 1097, del 26 ottobre 2016;

**CONSIDERATO** che l'UNAR, nell'ambito delle sue funzioni istituzionali, svolge attività di promozione della parità di trattamento e di rimozione delle discriminazioni razziali anche attraverso *"la promozione di studi, ricerche, corsi di formazione e scambi di esperienze [...]"*, così come previsto dall'art. 7, comma 2 lett. g) del D.Lgs. 215/2003 istitutivo dell'Ufficio;

**CONSIDERATO** che l'UNAR è stato designato dal CIACE, nel novembre 2011, Punto di Contatto Nazionale per l'attuazione della Strategia Nazionale di Inclusione di Rom, Sinti e Caminanti 2012 – 2020, in osservanza della Comunicazione della Commissione Europea, n. 173/2011;

**CONSIDERATO** che la Strategia Nazionale di Inclusione dei Rom, Sinti e Caminanti (2012-2020) è stata approvata dalla Commissione Europea con Comunicazione del 22 maggio 2012;

**VISTA** la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea 2013/C378/01 con la quale si sottolinea *"il sostenere la cittadinanza attiva dei Rom promuovendone la partecipazione sociale, economica, politica e culturale alla società, anche a livello locale, poiché il coinvolgimento attivo e la partecipazione degli stessi Rom, anche tramite i loro rappresentanti e le loro organizzazioni, è fondamentale per migliorare le loro condizioni di vita e far progredire la loro inclusione sociale"*;

**VISTO** che la citata Strategia nazionale di inclusione dei Rom Sinti e Caminanti prevede una Multilevel Governance attraverso l'applicazione della sussidiarietà verticale e orizzontale, anche per mezzo della Piattaforma delle Comunità Rom Sinti e Caminanti "con funzioni di interfaccia, relazione e concertazione con il Punto di Contatto Nazionale [...] sia rispetto all'attuazione della Strategia che alla sua periodica revisione e valutazione";

**CONSIDERATO** che l'UNAR, nel perseguimento delle finalità legate alla Strategia Nazionale d'Inclusione dei Rom, Sinti e Caminanti (2012-2020), ha istituito con Decreto del Capo Dipartimento per le Pari Opportunità dell'11 settembre 2017 (REP/D/44/17) la Piattaforma Nazionale Rom, Sinti e Caminanti e il Forum delle comunità RSC, come strumento operativo di dialogo tra l'UNAR le associazioni RSC e di settore, le Amministrazioni Pubbliche centrali e locali, con funzione di consultazione ed elaborazione di proposte per l'attuazione della Strategia;

**CONSIDERATO** che l'UNAR, nell'ambito delle sue funzioni istituzionali, svolge attività di promozione della parità di trattamento e di rimozione delle discriminazioni anche attraverso *"la*



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica

*promozione di studi, ricerche, corsi di formazione e scambi di esperienze e progetti di sensibilizzazione [...]*, così come previsto dall'art. 7, comma 2 lett. g) del D.Lgs. 215/2003 istitutivo dell'Ufficio;

**CONSIDERATO** che nell'ambito del Corso di formazione per studenti di giornalismo, operatori del settore e attivisti Rom e Sinti dal titolo "Ma perché tanto odio?" *Informazione, Media e antiziganismo in Italia* che si terrà a Roma presso la Città dell'Altra Economia, l'UNAR intende organizzare 2 seminari nella giornata del 28 novembre 2019 con la sessione dal titolo "L'informazione incontra (davvero) Rom e Sinti e nella giornata del 29 novembre con la sessione dal titolo "Istituzioni, giovani e processi partecipativi: un antidoto alla discriminazione", rivolto ai giovani attivisti Rom e Sinti e operatori del settore;

**RITENUTO** pertanto opportuno dare massima diffusione all'evento per una maggior conoscenza dell'attuale quadro generale delle discriminazioni in Italia, con particolare attenzione alla situazione relativa al clima di opinione nei confronti delle persone rom e sinte, in considerazione dell'esistenza di stereotipi e pregiudizi, con la registrazione audio dell'evento, la trascrizione degli interventi per l'eventuale produzione di quaderni, e la realizzazione di tre video, di cui due brevi e giornalieri (max 2 minuti pronti per la mattinata successiva) e uno più articolato (max 7 minuti), da veicolare sui canali social e media;

**VERIFICATA** l'impossibilità di realizzare l'attività avvalendosi di professionalità o strumentazioni presenti all'interno dell'Amministrazione;

**CONSIDERATO** che la spesa per la realizzazione delle attività sopra descritte sarà inferiore ad € 5.000,00;

**VISTO** l'art. 1, comma 130 della Legge di Bilancio dell'anno 2019 che ha modificato l'art.1, comma 450 della legge n. 296 del 2006 che obbliga le pubbliche amministrazioni a ricorrere al mercato elettronico della pubblica amministrazione, o ad altri mercati elettronici, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e inferiore alla soglia di rilievo comunitario;

**CONSIDERATO** che la procedura che qui si intende avviare è maggiormente rispondente alla tipologia di fabbisogno da espletare, in considerazione del modesto valore economico dell'appalto per il quale non appare congrua l'attivazione di una procedura ordinaria di cui agli artt. 60 e seguenti del Codice, tenuti in considerazione i costi ed i tempi necessari di espletamento;

**RITENUTO** altresì, data la ristrettezza dei tempi per l'organizzazione dell'evento sopra descritto, di procedere ad un affidamento diretto ad operatore economico altamente qualificato, rispetto ai servizi oggetto dell'affidamento;

**RITENUTO** opportuno, per le esigenze di cui sopra, e nel rispetto del principio di rotazione attivare la procedura di affidamento diretto, nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. 50/2016 e s.m.i., attraverso una richiesta di preventivo alla Sparring Partner SRL operatore altamente specializzato nell'erogazione dei servizi oggetto dell'affidamento;

**VISTE** le determinazioni dell'AVCP n. 8 e n. 10, rispettivamente del 28 novembre 2010 e del 22 dicembre 2010 recanti le indicazioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari ex art. 3, legge 13 agosto 2010, n. 136, come modificata dal D.L. 12 novembre 2010, n. 187, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2010, n. 217;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica

**CONSIDERATO** che in ottemperanza alle prescrizioni dell'AVCP, relative agli adempimenti e alle formalità da espletare con i connessi limiti di applicabilità, in seguito a regolare inserimento al SIMOG (Sistema Monitoraggio Gare) è stato acquisito per via telematica il CIG **81104803D3**;

**CONSIDERATO** che le suddette spese possono essere poste a carico del cap. 537 "Spese per il funzionamento dell'UNAR", Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno 2019;

**VISTA** l'esatta imputazione al citato Capitolo di Bilancio nonché la capienza dello stesso;

## DETERMINA

### Art. 1

Le premesse di cui sopra formano parte sostanziale ed integrante del presente atto.

### Art. 2

Di avviare la procedura per l'affidamento, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a), del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, mediante richiesta di preventivo ad unico operatore per un service completo e fornitura di strumentazione adeguata per la copertura audio/video/foto durante l'evento organizzato in occasione del corso di formazione "Ma perché tanto odio? Informazione, media e antiziganismo in Italia" per la giornata del 28 novembre 2019 con la sessione "L'informazione incontra (davvero) Rom e Sinti", e per quella del 29 novembre 2019 "Istituzioni, giovani e processi partecipativi: un antidoto alla discriminazione" che si terranno presso la Città dell'Altra Economia, Roma.

### Art. 3

Di nominare, per la procedura di cui all'art. 2, Alessandra Ferro - in servizio presso l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016.

### Art. 4

L'importo dell'affidamento di cui sopra, il cui imponibile sarà inferiore ad € 5.000,00, sarà garantito dalla disponibilità a valere sui fondi di cui al capitolo 537 - Centro di responsabilità n. 8 del Bilancio della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità - per l'anno 2019, che presenta la necessaria capienza.

### Art. 5

Di precisare, in merito al contratto da stipulare, che:

- a. l'affidamento avrà ad oggetto la fornitura di un service completo e fornitura di strumentazione adeguata per la copertura audio/video/foto durante l'evento organizzato in occasione del corso di formazione "Ma perché tanto odio? Informazione, media e antiziganismo in Italia" e in particolare per la giornata del 28 novembre 2019 con la sessione "L'informazione incontra (davvero) Rom e Sinti", e per quella del 29 novembre 2019 "Istituzioni, giovani e processi partecipativi: un antidoto alla discriminazione" che si terranno presso la Città dell'Altra Economia, Roma
- b. la finalità che si intende perseguire con l'affidamento in questione è la massima diffusione di una cultura di contrasto alle discriminazioni rivolta principalmente per una maggior conoscenza dell'attuale quadro generale delle discriminazioni in Italia, con particolare attenzione alla situazione



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica

relativa al clima di opinione nei confronti delle persone rom e sinte, in considerazione dell'esistenza di stereotipi e pregiudizi.

- c. le clausole essenziali del contratto sono quelle relative a:
1. tempi di consegna della fornitura del servizio sopra richiamato in tempo utile alla copertura dell'evento;
  2. risarcimento del danno nel caso di inadempimento parziale o totale delle prestazioni, ferma restando la facoltà di dichiarare il contratto risolto di diritto, ovvero l'applicazione di una penale pari al 5% del costo complessivo della prestazione;
  3. fatturazione che potrà essere emessa solo dopo la dichiarazione di regolare esecuzione delle prestazioni da parte del presente Ufficio, pagamento della medesima fattura (da emettersi in formato elettronico secondo le vigenti disposizioni) entro 30 giorni dal suo ricevimento;
  4. obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari.

Roma, **20 NOV. 2019**

  
dott. T. Loukarchis