



Ministero dell'Interno

SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO

IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO NEL MINISTERO DELL'INTERNO

I principali risultati realizzati nello sviluppo dei tre livelli di controllo di risultato sono esposti in dettaglio nelle schede allegate (valutazione e controllo strategico, controllo di gestione, valutazione dei dirigenti). Per una migliore interpretazione del percorso finora seguito, si anticipano le più rilevanti connotazioni metodologiche del sistema di controllo interno adottato dal Ministero dell'Interno:

- **Valutazione e controllo strategico.** La funzione riveste per il Ministero dell'Interno un'importanza cruciale, per la natura fortemente trasversale delle missioni istituzionali intestate al Ministero stesso, che comportano numerose e frequenti iniziative interistituzionali e, a livello territoriale, per il ruolo di rappresentanza generale del Governo svolto dai Prefetti. Il SECIN ha, pertanto, ritenuto opportuno procedere, in attesa di eventuali ulteriori indirizzi da parte del Dipartimento per l'Attuazione del Programma di Governo - Comitato tecnico scientifico, all'identificazione delle **variabili rilevanti** per le necessarie **analisi di contesto interno/esterno**, valorizzando l'apporto delle Prefetture-UTG nel processo annuale di pianificazione e controllo, anche ai fini dell'aggiornamento dell'indirizzo politico;
- **Controllo di gestione.** Il sistema è stato modellato sulla base di un'analisi organizzativa per "**processi**", in un'ottica evolutiva che finalizza il controllo al miglioramento organizzativo e alla mirata riduzione dei costi attraverso la reingegnerizzazione e la digitalizzazione dei processi, in coerenza con le linee di sviluppo del *new public management* a livello internazionale. Le analisi organizzative e relative misurazioni del controllo di gestione hanno portato finora a risultati particolarmente significativi soprattutto nelle Prefetture-UTG e sono in avvio anche nelle Questure e nei Comandi provinciali dei Vigili del Fuoco, oltre che nei Dipartimenti. Il tema del sistema informativo automatizzato di supporto è stato sviluppato nell'ambito del progetto CNIPA;
- **Valutazione dei dirigenti.** La valutazione dei dirigenti non generali è stata avviata ormai da tempo (1999); essendo stato ora definito anche il sistema di controllo di gestione, lo sviluppo futuro del sistema è incentrato sulla possibilità concreta di utilizzare i risultati del controllo di gestione anche per la valutazione dei dirigenti. Per i dirigenti generali è stata messa a punto dal SECIN una proposta di sistema di valutazione.