



Ministero dell'Interno

SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO

IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

- ❖ Il sistema unitario di valutazione della dirigenza non generale del Ministero dell'Interno (carriera prefettizia, di polizia, dei vigili del fuoco e contrattualizzata) in vigore dal 1999, è stato oggetto di due successivi interventi di revisione tendenti ad una sua semplificazione, di cui l'ultima è stata approvata nel marzo 2005 per la valutazione dell'attività degli anni 2003-2004.
- ❖ Il SECIN ha fornito il proprio contributo metodologico agli Uffici dipartimentali di supporto alla valutazione dei dirigenti non generali di tutte le carriere presenti nell'Amministrazione, ai fini di assicurarne la coerenza con il graduale sviluppo del sistema di controllo di gestione.
- ❖ In tale contesto ed al fine di poter disporre di informazioni sempre più significative sotto il profilo della coerenza della valutazione con la sistematica generale del sistema di controllo interno, il SECIN, tenuto conto dello stato di avanzamento del nuovo processo di pianificazione e controllo e del progetto "Controllo di gestione per i Dipartimenti e le Prefetture-UTG", intende sperimentare, nell'anno 2007, lo sviluppo coordinato e l'integrazione della valutazione stessa con il processo annuale di pianificazione e controllo.
- ❖ Il SECIN ha elaborato, infine, una proposta di sistema di valutazione per la dirigenza generale.