



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2023 DAL DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Azioni per il miglioramento delle situazioni di contesto nazionale e sovranazionale 3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Interventi di riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate

Risultati attesi

Erogazione contributi ai comuni beneficiari del finanziamento di cui al Bando per gli interventi per la riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate (GU n. 249 del 26 ottobre 2015), di cui al DPCM 15 ottobre 2015 e al DPCM 20 gennaio 2020

Indicatori

Grado di realizzazione delle attività previste negli atti programmatici definito come N. attività realizzate/N. attività previste nel programma assentito dall'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% realizzando quanto previsto nel programma delle attività da svolgere nell'anno: per la prosecuzione delle attività progettuali, sono stati emessi 95 ordini di pagamento per un valore di euro 37.968.588,87, sono state sottoscritte 27 nuove convenzioni con gli enti beneficiari e 15 atti integrativi di convenzioni già sottoscritte.

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 10****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR e per la crescita della Nazione
3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Sviluppo del Sistema di certificazione per la parità di genere

Risultati attesi

Sviluppo e implementazione della piattaforma informatica riguardante la certificazione della parità di genere; pubblicazione di un avviso per gli organismi di certificazione e di un avviso per le imprese.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti /iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati/ N. di progetti – iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% con la pubblicazione dell'avviso destinato agli organismi di certificazione, la sottoscrizione di una convenzione con Accredia per l'implementazione ed elaborazione dei dati nella piattaforma informatica sulla parità di genere e la pubblicazione di un avviso pubblico per l'erogazione dei contributi per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione delle PMI e dei contributi per i costi della certificazione della parità di genere alle PMI.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 2

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Programmazione e progettazione degli interventi e delle iniziative per la promozione delle politiche di parità e pari opportunità

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - iniziative connesse alla Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 (ora Piano strategico nazionale per la parità di genere ai sensi dell'art. 1 comma 139 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Legge di bilancio 2022); - progetti e iniziative per la parità di genere e l'empowerment femminile; - iniziative di sensibilizzazione e comunicazione; - iniziative di formazione personale rivolte alle casalinghe e ai casalinghi in attuazione dell'art. 22 del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126 ; - applicazione della normativa relativa alle quote di genere e all'implementazione dei relativi strumenti di monitoraggio; - acquisizione di servizi di supporto specialistico per il rafforzamento del ruolo di indirizzo e coordinamento, anche a livello internazionale ed europeo, del Dipartimento nell'ambito delle politiche di pari opportunità e per la realizzazione di politiche per le pari opportunità; - potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di pari opportunità.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% mediante la convocazione, nei tempi concordati con l'Autorità politica, dell'Osservatorio sulla parità e relativi documenti a valle della riunione; l'invio della proposta di revisione della Convenzione istitutiva della Sezione "Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le pari opportunità" del Fondo di garanzia per le PMI; la pubblicazione della graduatoria del bando per la formazione per casalinghe e casalinghi. È stata, inoltre, sottoscritta la convenzione con Eutalia per l'acquisizione di un servizio di supporto specialistico. È stato predisposto il documento ricognitivo sull'attuazione della strategia della parità di genere 2021-2026. È stata realizzata un'iniziativa di sensibilizzazione e comunicazione sui temi della parità di genere e dell'empowerment femminile nell'ambito del progetto europeo dedicato al lavoro agile

nelle PA. Infine, sono stati predisposti e sottoscritti gli atti per l'affidamento dei servizi volti allo svolgimento dell'attività di vigilanza e di monitoraggio dell'applicazione del DPR b. 251 del 2012.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 3

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Realizzazione di azioni finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza sessuale e di genere e degli atti persecutori in attuazione della Convenzione di Istanbul

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - iniziative connesse al Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2021-2023 (ora Piano strategico nazionale contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica ai sensi dell'art. 1 comma 149 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Legge di bilancio 2022); - iniziative per la prevenzione e il contrasto della violenza e la protezione delle vittime; - riparto a favore delle Regioni nell'ambito della ripartizione delle risorse del "Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità" annualità 2023, di cui all'articolo 5-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119; - attuazione dell'articolo 26 bis del decreto- legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 (istituzione e potenziamento dei centri per uomini autori di violenza); - iniziative di comunicazione e sensibilizzazione per la

prevenzione della violenza maschile sulle donne; - potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di prevenzione e contrasto della violenza maschile sulle donne.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% mediante l'invio, nel rispetto dei termini fissati nella fase di negoziazione, della Relazione al Parlamento prevista dall'art. 5 bis del decreto-legge 14 agosto 2013, n.93, dei decreti di riparto delle risorse in attuazione dell'art.26 bis del decreto legge n. 104 del 2020 (reddito di libertà), degli artt. 5 e 5bis del decreto legge n. 93 del 2013 nonché quello relativo al reddito di libertà. È stato stipulato il contratto di telefonia a supporto del numero 1522. È stata realizzata l'iniziativa di sensibilizzazione e comunicazione sui temi della violenza maschile sulle donne in occasione del 25 novembre 2023. È stato convocato l'Osservatorio sulla violenza.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 4

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Programmazione e progettazione degli interventi e delle iniziative per la promozione delle politiche di parità e pari opportunità

Risultati attesi

Sostegno al funzionamento delle associazioni che svolgono attività contro le discriminazioni e la violenza di genere in attuazione dell'art. 1, commi da 1134 a 1139, della legge 30 dicembre 2020, n. 178

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% con l'invio all'Autorità politica, nel rispetto dei termini fissati nella programmazione, di una proposta sugli interventi da realizzare per l'attuazione dell'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 5

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Interventi afferenti le tematiche della tratta e del grave sfruttamento degli esseri umani

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - finanziamento del programma unico per l'emersione, l'assistenza e l'integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini, di cui al comma 6-bis dell'articolo 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 del medesimo articolo 18; - iniziative di cui all'art. 9 del decreto legislativo n. 24 del 2014 che modifica l'art. 13 della legge n.228 del 2003; - gestione del servizio del call center gratuito e anonimo che consente di entrare in contatto con personale specializzato multilingue, al fine di agevolare il lavoro di rete a livello nazionale e la messa in sicurezza della vittima, nonché alla realizzazione di una attività di animazione e consolidamento della rete dei progetti con azioni proattive di diffusione delle metodologie del lavoro di rete e scambio di attività di protezione delle vittime interprogetti (Numero Verde Anti Tratta).

Indicatori

Grado di realizzazione delle attività previste negli atti programmatici definito come N. attività realizzate/N. attività previste nel programma assentito dall'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% con l'emissione di 66 ordini di pagamento per un ammontare complessivo pari ad euro 15.985.907,59, con l'organizzazione delle riunioni del Comitato tecnico – scientifico previsto dall'art. 4 dell'Accordo di collaborazione per la gestione del Numero Verde Anti

tratta, tenutesi il 20 aprile, l'11 e il 12 maggio, il 4 e 5 luglio e il 2 e 3 novembre e, infine, con la trasmissione del report all'Autorità politica delle iniziative intraprese avvenuta in data 29 dicembre.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 6

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e le altre pratiche dannose

Risultati attesi

Iniziative di sensibilizzazione e formazione mirate alla prevenzione del fenomeno, anche in raccordo con quanto previsto in materia dal Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati calcolato come n. di progetti-iniziative realizzati / n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato raggiunto al 100% con la pubblicazione in data 29 dicembre 2023 sul sito istituzionale del Dipartimento di un avviso pubblico per individuare un soggetto che abbia competenze specifiche nel campo delle MGF da coinvolgere al fine di effettuare una ricognizione e analisi del fenomeno delle MGF in Italia e quindi per predisporre un Piano di comunicazione integrato basato su una differenziazione di contenuti, modalità e mezzi utilizzati per le campagne di comunicazione in base ai target (popolazione generale, comunità direttamente interessate dal fenomeno, operatori socio-sanitari che entrano in contatto con le vittime o potenziali vittime di mutilazioni genitali femminili), ai contenuti, ai canali di diffusione.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 7

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Valorizzare la posizione dell'Italia nell'ambito dei lavori della 67° Commissione sullo status delle donne dell'Organizzazione delle Nazioni unite, gruppi di lavoro G20 e G7, dedicati alle pari opportunità, anche in vista della Presidenza italiana del G7 del 2024.

Risultati attesi

Predisposizione di dossier tematici completi a supporto dell'Autorità politica con delega per le pari opportunità.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti /iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati/ N. di progetti – iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% con l'invio dei due dossier all'Autorità politica relativi alla partecipazione alla 67 edizione della CSW e alla Presidenza italiana del G7 nell'ambito delle pari opportunità. Inoltre è stata garantita la partecipazione alle diverse riunioni programmate sia relative al coordinamento della partecipazione alla CSW sia a quelle in tema di G7 e G20.

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 8****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l'inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare per quanto riguarda le discriminazioni etnico-razziali, l'antiziganismo, l'antisemitismo, le discriminazioni sulla base dell'orientamento sessuale, il contrasto al discorso d'odio.

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - promozione di una iniziativa finalizzata alla prevenzione e al contrasto della discriminazione religiosa, con particolare riguardo all'antisemitismo tramite la valorizzazione della memoria della Shoah; - promozione di azioni positive per la prevenzione e il contrasto della discriminazione etnico-razziale e di campagne di sensibilizzazione; - realizzazione di una iniziativa di disseminazione della Strategia nazionale per l'uguaglianza, la partecipazione e l'inclusione di Rom e Sinti 2021-2030, in collaborazione con le associazioni di settore e le istituzioni: - attuazione di un'azione di sensibilizzazione finalizzata alla prevenzione e contrasto delle discriminazioni e della violenza sulle persone LGBT. - realizzazione di una iniziativa di contrasto al discorso d'odio con il coinvolgimento di istituzioni e associazioni coinvolte per competenza nell'ambito del progetto europeo REASON.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica, definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% con l'organizzazione il 26 gennaio 2023 di un evento culturale sul tema della SHOAH presso il museo Maxxi di Roma, in occasione della Giornata della Memoria; la pubblicazione il 19 gennaio 2023 di un avviso rivolto alle associazioni e agli enti iscritti al Registro UNAR ex art. 6 del D.lgs. 215/2003 per la realizzazione di eventi nella XIX Settimana di azione contro il razzismo (dal 20 al 26 marzo 2023) e sono stati finanziati 36 progetti; l'organizzazione a Roma in data 4 aprile 2023 di una Conferenza finalizzata alla presentazione della nuova Strategia Nazionale per l'inclusione, l'uguaglianza e la partecipazione di Rom e Sinti 2021-2030; la realizzazione il 23 marzo 2023 di una conferenza nell'ambito del progetto europeo REASON sul tema del contrasto al

discorso d'odio online, in collaborazione con i partner, le istituzioni e gli stakeholders; la realizzazione, in occasione della Giornata internazionale contro l'omolesbotransfobia (17 maggio), di una specifica campagna di sensibilizzazione (spot e diffusione sui social media per una durata di sei mesi).

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 9

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza nei confronti di persone LGBT (ai sensi dell'art. 105-quater del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, come modificato dall'articolo 38-bis, comma 1, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126).

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - monitoraggio dell'attuazione delle Convenzioni sottoscritte nell'ambito dell'avviso 2021 a valere sulle risorse previste per l'anno 2020; - avvio degli interventi per la prosecuzione delle attività di gestione dei centri contro le discriminazioni, per persone LGBT, (ai sensi dell'art. 105-quater, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126), a valere sulle risorse previste per l'anno 2021, previa consultazione delle associazioni e degli enti aggiudicatari.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziativa nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziativa programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica definito come N. di progetti-iniziativa realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% attraverso le seguenti principali attività. Con DM della Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità del 23 maggio 2023, sul quale è stato acquisito il parere favorevole della Conferenza Unificata il 10 maggio 2023, è stata avviata la procedura di rinnovo delle Convenzioni con i soggetti aggiudicatari dell'Avviso 2021 per una durata di 12 mesi. Il decreto di impegno delle risorse per il rifinanziamento dei centri (4.000.000,00 euro a valere sulle risorse anno 2021) è stato sottoscritto in data 9 novembre 2023. Contestualmente sono stati effettuati 4 incontri di consultazione dei soggetti aggiudicatari. Inoltre, è stato effettuato il monitoraggio dell'attuazione delle Convenzioni 2021 e il relativo monitoraggio finanziario.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. B

Responsabile dell'obiettivo strategico

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza. Tutti i Responsabili delle strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Procedere, in linea con quanto previsto nel Paragrafo 2.1. del PTPCT 2022-2024 e nell'art. 6 (PIAO), comma 2, lettera e), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113), all'attuazione degli interventi di semplificazione e/o digitalizzazione per i quali nell'anno 2022 è stato realizzato lo studio di fattibilità.

Risultati attesi

Incremento della semplificazione e digitalizzazione dei processi, in particolare per i processi aventi carattere trasversale a più strutture della PCM. Realizzazione di tutti gli adempimenti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo preferibilmente mediante l'utilizzo degli strumenti digitali di collaborazione messi a disposizione dalla PCM.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% realizzando quanto previsto nello studio di fattibilità del 2022. In particolare è stato pubblicato il nuovo sito internet del Dipartimento semplificando il processo di inserimento dei contenuti e adeguandolo anche ai requisiti di accessibilità.

Eventuali note

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità - Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

In attuazione dell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. b) del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, consolidamento e crescita delle competenze del personale tramite la promozione di interventi formativi sui temi della sostenibilità ambientale ed efficientamento energetico, della cybersecurity e delle soft skills, coerenti con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione erogati attraverso la piattaforma Syllabus del Dipartimento della funzione pubblica

Risultati attesi

Completamento di almeno un percorso formativo a scelta da parte di almeno il 50% del personale di ciascuna struttura

Indicatori

Percentuale di personale che completa tutti i moduli in cui si compone il/i percorso /i formativo/i prescelto/i.

Target

Almeno il 50%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% con il 91,07% del personale che ha completato almeno un percorso formativo con superamento del test finale.

Eventuali note