



## INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2022 DAL SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

### SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

#### SNA – OB. 1

##### **Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

##### **Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

AREA STRATEGICA 2 – Interventi volti a favorire l'innovazione e le transizioni digitale ed ecologica

AREA STRATEGICA 4 – Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione

##### **Obiettivo strategico**

Procedere al monitoraggio e alla verifica del funzionamento, dell'impatto e della fruibilità delle misure di semplificazione e digitalizzazione messe a sistema nell'anno 2021. Individuare, in linea con quanto previsto nel Paragrafo 2.1 del PTPCT 2021-2023 e nell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. e) del decreto-legge n. 80 (convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113), ulteriori procedure da semplificare e/o da digitalizzare per l'anno 2022, con preferenza per quelle aventi carattere comune e trasversale a più strutture. Procedere al popolamento della Piattaforma processi e servizi.

##### **Risultati attesi**

Incremento della semplificazione e digitalizzazione dei processi, in particolare per i processi aventi carattere trasversali a più strutture. Realizzazione di tutti gli adempimenti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo preferibilmente mediante l'utilizzo delle piattaforme digitali messe a disposizione della PCM (Mappa processi e sistemi di collaborazione), in modalità "full digital"

#### **Indicatori**

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output.

#### **Target**

100%

#### **Conseguimento Target**

L'obiettivo risulta pienamente raggiunto poiché, in data 27 giugno 2022, è stata trasmessa al Segretario Generale SNA una scheda di sintesi contenente gli esiti del monitoraggio, con evidenza dei benefici in termini di semplificazione e contemplante, altresì, ulteriori proposte di semplificazione e digitalizzazione. Inoltre, sempre ampiamente nei termini prefissati, è stata trasmessa al Presidente della SNA e al RPCT una scheda di sintesi nella quale è stata data evidenza al riscontro dell'inserimento nella Piattaforma dei processi in modalità full digital delle procedure oggetto di ulteriori interventi di semplificazione e/o digitalizzazione.

#### **Eventuali note**

**SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

**SNA – OB. 2**

#### **Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

**Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

AREA STRATEGICA 4 – Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione

### **Obiettivo strategico**

In attuazione dell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. b) del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, consolidamento e crescita delle competenze digitali del personale tramite la promozione di interventi formativi-basati sul Syllabus "competenze digitali per la PA" – coerenti con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione

### **Risultati attesi**

Completamento delle attività di assesment e avvio della conseguente fruizione delle iniziative di formazione da parte di almeno l'80% del personale accreditato ai percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze digitali a supporto della trasformazione digitale della PA.

### **Indicatori**

Percentuale di personale che completa l'assessment e avvia le successive iniziative di formazione

### **Target**

80%

### **Conseguimento Target**

L'obiettivo risulta pienamente raggiunto poiché, nei termini previsti, a seguito degli interventi formativi in aderenza con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione, si è svolto il completamento delle attività di assesment nella percentuale del 96,81% e della fruizione della formazione volta allo sviluppo delle competenze digitali del personale accreditato nella percentuale dell'88,35%.

### **Eventuali note**

### **Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

### **Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

AREA STRATEGICA 4 – Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione

### **Obiettivo strategico**

Individuazione dei principi fondamentali di accesso alla dirigenza pubblica con l'introduzione della valutazione delle competenze professionali utili per la definizione delle procedure di selezione per la dirigenza

### **Risultati attesi**

Predisposizione della "Proposta di Linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica" da presentare al Ministro per la pubblica amministrazione ai fini della loro adozione con apposito decreto, previa intesa in sede di Conferenza unificata, come previsto dall'articolo 3, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80. Le Linee guida hanno l'obiettivo di offrire alle amministrazioni alcune indicazioni e buone pratiche potenzialmente utili per l'individuazione di soluzioni e di metodologie omogenee ed efficaci per la selezione della dirigenza basata sulle competenze.

### **Indicatori**

Rispetto delle scadenze nella realizzazione degli output

### **Target**

100%

### **Conseguimento Target**

L'obiettivo risulta pienamente raggiunto conformemente al target del 100% poiché nei termini previsti è stato effettuato l'Esame congiunto da parte dell'Advisory board della bozza di Proposta

di Linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica"; altresì nei termini previsti è stata effettuata la trasmissione della "Proposta di Linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica" al Segretario Generale della SNA per il successivo adempimento.

**Eventuali note**