



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2021 DAL DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Interventi per il coordinamento delle politiche per l'equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde”.

Obiettivo strategico

Interventi di riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate.

Risultati attesi

Erogazione contributi ai progetti beneficiari del finanziamento di cui al Bando per gli interventi per la riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate (GU n.249 del 26 ottobre 2015), di cui al DPCM 15 ottobre 2015 e al DPCM 20 gennaio 2020.

Indicatori

Grado di realizzazione delle attività previste negli atti programmatici definito come N. attività realizzate/N. attività previste nel programma assentito dall'Autorità politica.

Target

100%.

Conseguimento Target

100% il target è stato pienamente raggiunto

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. COMUNE A****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 1 - "Interventi per l'attuazione delle politiche per la digitalizzazione, l'innovazione, la semplificazione e la transizione digitale". AREA STRATEGICA 3 - "Interventi per la valorizzazione degli asset strategici dell'amministrazione e per la promozione della trasparenza e la prevenzione della corruzione".

Obiettivo strategico

Realizzazione, anche in linea con quanto previsto nel Paragrafo 2.1. del PTPCT 2021-2023, dei progetti di semplificazione e digitalizzazione, definiti nel corso del 2020, la cui analisi di fattibilità abbia evidenziato compatibilità di attuazione anche rispetto alle priorità e problematiche connesse con l'emergenza sanitaria in atto.

Risultati attesi

Messa a sistema delle iniziative di semplificazione e/o digitalizzazione.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output.

Target

100%.

Conseguimento Target

100% il target è stato pienamente raggiunto

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 2

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Interventi per il coordinamento delle politiche per l'equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde”.

Obiettivo strategico

Programmazione e progettazione degli interventi e delle iniziative per la promozione delle politiche di parità e pari opportunità

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività, tenuto anche conto dell'impatto dell'emergenza da Covid-19:
- iniziative connesse alla predisposizione e attuazione della Strategia nazionale sulla parità di genere; - attività di promozione dell'apprendimento delle materie STEM e digitali e dell'educazione finanziaria tra le ragazze e di contrasto agli stereotipi di genere; - progetti e iniziative per il sostegno all'imprenditoria femminile e l'empowerment femminile; - iniziative di

sensibilizzazione e comunicazione volte alla riduzione del divario di genere; - applicazione della normativa relativa alle quote di genere e all'implementazione dei relativi strumenti di monitoraggio; - attività di verifica sull'equilibrio di genere nelle società quotate a cura della Consob; - supporto specialistico per la promozione, analisi, controllo e sostegno della parità di trattamento nell'accesso a beni e servizi e loro fornitura, relativamente all'attuazione della direttiva 2004/113/CE; - completamento del progetto CLEAR; - acquisizione di servizi di supporto specialistico per il rafforzamento del ruolo di indirizzo e coordinamento del Dipartimento nell'ambito delle politiche di pari opportunità; - potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di pari opportunità. - iniziative a sostegno delle attività connesse alla Presidenza italiana del G20 del 2021, nel campo delle pari opportunità ed empowerment femminile.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%.

Conseguimento Target

100% target completamente raggiunto

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 3

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Interventi per il coordinamento delle politiche per l’equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde”.

Obiettivo strategico

Realizzazione di azioni finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza sessuale e di genere e degli atti persecutori in attuazione della Convenzione di Istanbul.

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - iniziative connesse alla predisposizione e attuazione del Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2021-2023; - iniziative per la prevenzione e il contrasto alla violenza maschile contro le donne; - riparto a favore delle Regioni nell’ambito della ripartizione delle risorse del “Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità” annualità 2021, di cui all’articolo 5-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119; - gestione del call center dedicato al numero Verde di pubblica utilità nazionale 1522 a sostegno delle vittime di violenza di genere e stalking, istituito dall’art. 12 del decreto-legge 23 febbraio 2009, n. 11, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 aprile 2009, n. 38; - servizio di gestione dei servizi informativi e delle infrastrutture tecnologiche a supporto del numero di pubblica utilità 1522 a sostegno delle vittime di violenza di genere e stalking ed attività connesse; - iniziative di comunicazione e sensibilizzazione per la prevenzione della violenza maschile sulle donne; - potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di prevenzione e contrasto della violenza maschile sulle donne.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell’Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

100% il target è stato pienamente raggiunto

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 4****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Interventi per il coordinamento delle politiche per l’equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde”.

Obiettivo strategico

Interventi afferenti le tematiche della tratta e del grave sfruttamento degli esseri umani.

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - finanziamento del programma unico per l’emersione, l’assistenza e l’integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini, di cui al comma 6-bis dell’articolo 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 del medesimo articolo 18; - iniziative connesse alla predisposizione e attuazione del Piano d’Azione contro la tratta e il grave sfruttamento 2021-2023, al fine di potenziare le iniziative di prevenzione del fenomeno della tratta e del grave sfruttamento lavorativo e le misure di protezione delle vittime; - gestione del servizio del call center gratuito e anonimo che consente di entrare in contatto con personale specializzato multilingue, al fine di agevolare il lavoro di rete a livello nazionale e la messa in sicurezza della vittima, nonché alla realizzazione di una attività di animazione e consolidamento

della rete dei progetti con azioni proattive di diffusione delle metodologie del lavoro di rete e scambio di attività di protezione delle vittime interprogetti (Numero Verde di pubblica utilità Anti Tratta).

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

100% il target è stato pienamente raggiunto

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 5

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 - "Interventi per il coordinamento delle politiche per l'equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde".

Obiettivo strategico

Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e delle altre pratiche dannose.

Risultati attesi

Iniziative di sensibilizzazione e formazione mirate alla prevenzione del fenomeno, anche in raccordo con quanto previsto in materia dal Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

100% il target è stato pienamente raggiunto

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 6****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Interventi per il coordinamento delle politiche per l'equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde”.

Obiettivo strategico

Valorizzare la posizione dell'Italia nell'ambito dei lavori della 65a Commissione sullo status delle donne dell'Organizzazione delle Nazioni unite e, sui temi dell'empowerment femminile, della Presidenza italiana del G20 e del Consiglio d'Europa del 2021.

Risultati attesi

Predisposizione di dossier tematici completi a supporto dell'Autorità politica con delega per le pari opportunità.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

Il target è stato completamente raggiunto

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 7

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Interventi per il coordinamento delle politiche per l'equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde”.

Obiettivo strategico

Interventi per la promozione della parità di trattamento, la non discriminazione e l'inclusione sociale di soggetti vulnerabili, in particolare in materia di orientamento sessuale e identità di genere, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC), discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d'odio, favorendo la cooperazione tra istituzioni e società civile per la realizzazione di azioni integrate.

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - promozione di una iniziativa di sensibilizzazione, finalizzata alla prevenzione e contrasto delle discriminazioni e della violenza per orientamento sessuale e identità di genere, in raccordo con le associazioni LGBT; - attuazione del processo di consultazione delle associazioni della Piattaforma RSC e delle amministrazioni ai fini dell'elaborazione della Strategia nazionale per l'inclusione delle comunità RSC post-2020; - promozione di una iniziativa di prevenzione e contrasto della discriminazione religiosa, con particolare riguardo all'antisemitismo - realizzazione di incontri del Tavolo di contrasto al discorso d'odio con il coinvolgimento di istituzioni e associazioni coinvolte per competenza nell'ambito del progetto europeo REASON.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

100% Il target è stato pienamente raggiunto.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 8

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Interventi per il coordinamento delle politiche per l'equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde”.

Obiettivo strategico

Interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale e identità di genere mediante la costituzione di centri contro le discriminazioni e Case di accoglienza per persone LGBT (ai sensi dell'art. 105-quater, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126).

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - Rafforzamento della collaborazione tra il DPO/UNAR e le associazioni attive nella promozione e tutela dei diritti delle persone LGBT, mediante l'avvio del processo di consultazione per la condivisione delle finalità e dei requisiti richiesti. - Predisposizione della bozza di Programma triennale e delle linee guida per la prevenzione e il contrasto della violenza per motivi legati all'orientamento sessuale e all'identità di genere, di cui all'art. 1 del DM 17 dicembre 2020. - Pubblicazione dell'Avviso di istituzione o potenziamento di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBT vittime di discriminazione o violenza o in situazione di vulnerabilità.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

100% Il target è stato pienamente raggiunto.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. COMUNE B

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 3 – “Interventi per la valorizzazione degli asset strategici dell'amministrazione e per la promozione della trasparenza e la prevenzione della corruzione”.

Obiettivo strategico

Sviluppo di strumenti di supporto al lavoro agile, al fine di garantire l'efficiente ed efficace svolgimento dei compiti istituzionali assegnati a ciascuna struttura. Promozione di percorsi formativi volti al consolidamento del lavoro agile, mediante l'accrescimento delle competenze direzionali, organizzative e digitali propedeutiche alla diffusa e concreta adozione di questa modalità lavorativa.

Risultati attesi

Realizzazione di strumenti per la rilevazione, il reporting e il monitoraggio delle attività svolte con modalità agile. Realizzazione di percorsi formativi volti al consolidamento del lavoro agile. Partecipazione di almeno il 50% del personale (dirigenziale e non) ai percorsi formativi.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %).

Target

100%

Conseguimento Target

100% il target è stato pienamente raggiunto

Eventuali note